



Hylte Ryttarförening



Verksamhetsplan för Hylte ryttarförening 2026

Den lilla klubben med det stora hjärtat

Vår verksamhetsidé

Hylte Ryttarförenings viktigaste verksamhet är ridskolan och att bedriva träning och tävling inom ridsport. Vi vänder oss till alla; barn, ungdomar och vuxna som är intresserade av hästar.

Vår vision

Vi vill ha en anläggning som skapar möjlighet för klubben att bedriva ridskola och träning- och tävlingsverksamhet. Alla ska känna sig välkomna och uppleva en positiv stämning i vår förening och känna stolthet för sin klubb.

Verksamhetsbeskrivning

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande strategiska ansvaret för verksamheten. Styrelsen bidrar med en positiv anda till klubben. Styrelsen ska ha ett nära och gott samarbete med verksamhetsansvarig, sektioner och kommittéer. Styrelsen ska finnas tillgänglig för dialog och vara lyhörd och öppen för personal och medlemmars engagemang och idéer.

Ungdomssektionen

Vi arbetar för en aktiv ungdomsstyrelse som bidrar till god gemenskap för alla unga i klubben. Ungdomssektionen är öppen för ALLA medlemmar till och med 25 år och tillgodoser barn och ungas intressen i föreningen. Huvudstyrelsen ansvarar för att sektionen får det stöd och den hjälp som de behöver i sitt arbete. Ungdomarna är delaktiga i det strategiska arbetet genom representant i huvudstyrelsen.

Ridskola

Ridskolan är basen i vår verksamhet. Vårt främsta mål är att alla som vill ska ges möjlighet att lära sig hästkunskap och ridning och utvecklas inom sporten hos oss.

Vi arbetar för en god hästvälfärd bland annat med målsättningen att varje häst ska gå max tre pass per dag och att varje häst ska ha en lektionsfri dag per vecka.

Våra elever ges kunskap och praktisk erfarenhet som främjar god hästvälfärd, med fokus på säker hantering och förståelse för hästens grundläggande behov.

Vi vill att våra anställda ska trivas hos oss, att de ska känna sig uppskattade och ges möjlighet att utvecklas i sina roller. Medarbetarsamtal och medarbetarundersökning genomförs en gång per år.

Vi arbetar för att skapa en trygg miljö där elever känner sig säkra både i stallen och tillsammans med hästarna. Vi arbetar för att minska risken för olyckor genom förebyggande insatser och kontinuerlig

utbildning. Alla händelser rapporteras för att möjliggöra uppföljning och säkerställa att rätt åtgärder vidtas.

Ekonomi

Vi arbetar för att stärka föreningens ekonomi genom att långsiktigt bygga upp ett kapital för att klara oförutsedda händelser. Vi arbetar för att öka vår försäljning samtidigt som vi ständigt letar kostnadsbesparingar. Vi fortsätter att med gemensamma krafter arbeta för extra intäkter genom bland annat försäljningsaktiviteter. Våra sponsorer är fortsatt viktiga samarbetspartners.

Fodervärdar

Fodervärdssystemet utgör grunden för omhändertagandet av våra hästar på helger och lov.

Träning och tävling och övriga aktiviteter

Vi ordnar tävlingar på olika nivåer både för ridskoleelever och för tävlingsryttare. Vi arbetar för att fler medlemmar med egen häst ges möjlighet att träna hos oss i syfte att stärka gemenskapen i klubben.

Vi vill fortsätta arrangera aktiviteter som lockar medlemmar till klubben som t ex föreläsningar, uppvisningar, käpphäst-tävlingar mm.

Anläggningen

Den pågående renoveringen fortsätter. Ventilationen och brandsäkerheten kommer att åtgärdas i båda stallarna och gödselhuset ska repareras. Målet är också att det ska dras fram vatten och el för frostsäkring till hästarnas hagar.

Uteridbanan är i dåligt skick, vi ska se över kostnaden och söka finansiering med målsättning att åtgärda den under 2026.

Verksamhetsprioriteringar 2026

För verksamhetsåret 2026 vill vi arbeta för att få effekt inom följande fyra fokusområden:

- Mervärde för elever på ridskolan
- Engagera fler och bygga vi-känsla
- Utbildningssatsning – vi höjer nivån
- Utveckling av hästbesättningen

Mervärde för eleverna på ridskolan (kundfokus)

Framtagna utbildningsnivåer ska kommuniceras och förklaras för samtliga ridande elever och föräldrar.

Vi ska arbeta för att alla elever känner att de ligger rätt i utbildningsnivå och att deras utvecklingsplan följs.

Efter varje ridlektion ska eleverna ges möjlighet till reflektion och återkoppling från instruktören.

Vi vill utöka vår målgrupp så att fler känner sig välkomna att börja rida, t ex fler pararyttare, ge bättre möjlighet för elever med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, NPF.

Exempel på aktiviteter:

- Utbildningsnivåer publiceras på hemsidan och kommuniceras till ridande elever via mejl och facebook-grupp.
- Coachning och genomgång med ridinstruktörerna kring feedback vid vårens personalmöte
- Vi berättar om vår paraverksamhet så att fler får kännedom om den, t ex på sociala medier och i lokal media.

Engagera fler och bygga vi-känsla

Vi vill att fler ska tycka att det är roligt att engagera sig och att vara på klubben. Vi vill att fler deltar på aktiviteter och olika ideella engagemang.

Vi vill att fler ska känna att de är en viktig del av föreningen – att fler får ett hjärta för klubben. Att ha ett hjärta för klubben betyder att man känner stolthet, engagemang och vill bidra till gemenskapen. Oavsett om man är ridande elev, medlem med egen häst eller förälder så ska man känna sig betydelsefull och inkluderad i föreningen.

Vi bygger broar mellan, ridskole-elever och ryttare med egen häst, vi ökar dialogen mellan styrelse och medlemmar.

Exempel på aktiviteter:

- Vi låter fler få tycka till om verksamheten under året genom att vi genomför kundundersökning både vår och höst.
- Vi genomför en medlemsundersökning under hösten.
- Vi skapar och marknadsför en digital förslagslåda
- Vi möjliggör direktkontakt till styrelsen genom en separat mejl-adress

Utbildningssatsning, vi höjer nivån

Personal

Vi är stolta över vår personal, de gör ett fantastiskt arbete. De är alla goda ambassadörer för föreningen och ridsporten. För att stärka dem ytterligare vill vi under 2026 genomföra en särskild utbildningssatsning som på sikt ska leda till ökad kundnöjdhet.

Förtroendevalda och medlemmar

Vi vill att fler av våra medlemmar och engagerade deltar i de utbildningar som ges av ridsportförbundet. Framför allt vill vi att fler unga går de ledarutbildningar som ges för att säkra kompetensen för framtiden.

Exempel på aktiviteter:

- Fortsättning med uppsuttna personalmöten.
- Verksamhetsansvarig stöttar, coachar och vidareutbildar instruktörerna.
- Utbildningsbidrag under året prioriteras i första hand till personal och ungdom.
- Vi inventerar vilka personer som gått vilka utbildningar genom åren för att bättre ta tillvara deras kunskap.

Utveckling av hästbesättningen

Vi fortsätter att förbättra hästbesättningen, dels genom försäljning och inköp dels genom att vidareutbilda de hästar vi har.